

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)**

Ярославский филиал Финуниверситета

Кафедра «Экономика и финансы»

СОГЛАСОВАНО

Директор ООО Юридическая
компания «Константа»



Ю.В. Колесникова

«14» апреля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Ярославского филиала
Финуниверситета



В.А. Кваша

«21» апреля 2026 г.

Автор: И.А. Девятковская

**КОРПОРАТИВНЫЕ СПОРЫ И ПРАКТИКА ИХ РАЗРЕШЕНИЯ
(ПРОЕКТНОЕ ОБУЧЕНИЕ)**

Рабочая программа дисциплины
для студентов, обучающихся по направлению (ям) подготовки
40.03.01 «Юриспруденция»,
профиль «Экономическое право»
(очная форма обучения)

*Рекомендовано Ученым советом Ярославского филиала Финуниверситета
(протокол № 35 от 21.04.2026)*

*Одобрено кафедрой «Экономика и финансы»
(протокол № 8 от 06.04.2026)*

СОДЕРЖАНИЕ

1. Наименование дисциплины	3
2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине	3
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
4. Объем дисциплины в зачетных единицах и академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся (в семестре, в сессию)	4
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий	4
5.1. Содержание дисциплины	4
5.2. Учебно-тематический план	6
5.3. Содержание практических и семинарских занятий	7
6. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	9
6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы	9
6.2. Методическое обеспечение для аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы	11
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации	17
7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы:	17
7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания	17
7.3. Соответствующие приказы, распоряжения ректората о контроле уровня освоения дисциплин и сформированности компетенций студентов	20
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	20
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины	22
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.	22
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем	23
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	23

1. Наименование дисциплины

Дисциплина Б.1.2.2.2.3.2. «Корпоративные споры и практика их разрешения (проектное обучение)».

2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине

Таблица 1 - Структура планируемых результатов обучения

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесённые с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПКП-3	Способность формировать юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов, а также вести претензионно-исковую работу в организации	1. Составляет юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов. 2. Разрабатывает, составляет, оформляет гражданско-правовые договоры, участвует в их заключении. 3. Ведет претензионно-исковую работу в организации.	Знать: положения применимых нормативно-правовых актов. Уметь: применять данные положения на практике при формировании документов и правовой защиты. Знать: положения законодательства и судебной практики по регулируемому вопросу. Уметь: применять теоретические положения в практике Знать: правовые основания и последствия применения /неприменения соответствующих норм. Уметь: эффективно применять их на практике при оценке рисков реализации ответственности и минимизации негативных последствий
ПКП-4	Способность вести консультационную работу, давать квалифицированные юридические заключения; проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений; представлять	1. Осуществляет юридическое консультирование и дает квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданско-правового характера и предпринимательской деятельности. 2. Проводит примирительные	Знать: как данные нормы применяются в современных условиях. Уметь: применять их на практике. Знать: особенности применения законодательства

интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства	процедуры среди участников спорных правоотношений. 3. Представляет интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства	по рассматриваемому вопросу, в т.ч. в области медиации. Уметь: находить компромиссные законные пути разрешения спорной ситуации. Знать: положения процессуального и иного, касающегося рассматриваемого вопроса законодательства и судебной практики. Уметь: применять нормы, в т.ч. процессуальные, в целях разрешения спорной ситуации в пользу представляемого лица
---	---	---

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Корпоративные споры и практика их разрешения (проектное обучение)» входит в цикл профиля (элективный) части, формируемой участниками образовательных отношений, в Модуль «Акционерное право» профиля «Экономическое право» образовательной программы «Юриспруденция» по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», очная форма обучения.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах и академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся (в семестре, в сессию)

Таблица 2 - Объём учебной дисциплины

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з.е. и часах)	Семестр 7
Общая трудоемкость дисциплины	3 / 108	108
Аудиторные занятия	34	34
<i>Лекции (Л)</i>	16	16
<i>Практические и семинарные занятия, т.ч. занятия в интерактивных формах (С)</i>	18	18
Самостоятельная работа	74	74
<i>Текущий контроль</i>	Контрольная работа	
<i>Промежуточный контроль</i>	Зачет	

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Корпоративные конфликты и корпоративные споры

Понятие корпоративного конфликта. Основания возникновения и виды корпоративных конфликтов. Понятие корпоративного спора.

Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.

Процессуальные особенности разрешения корпоративных споров в арбитражном суде и в судах общей юрисдикции.

Тема 2. Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией

Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию. Выход участника корпорации из состава корпорации. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.

Тема 3. Конфликты между участниками корпорации.

Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации. Преимущественное право при продаже доли уставного капитала (акций) общества третьим лицам. Утрата и восстановление корпоративного контроля. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.

Тема 4. Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации.

Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.

Тема 5. Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим).

Понятие косвенного иска. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску». Прекращение полномочий исполнительного органа корпорации.

Тема 6. Конфликты между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации).

Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка)

налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав). Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.

Тема 7. Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями).

Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.

Тема 8. Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами.

Понятие контролирующего лица. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

5.2. Учебно-тематический план

Таблица 3 - Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Трудоемкость						Формы текущего контроля успеваемости и
		Всего	Аудиторная работа				Само стоят ельна я работ а	
			Общая	Лекции и	Практик . и семинар. занятия	В т. ч. занятия в интеракт. форме		
1.	Корпоративные конфликты и корпоративные споры	13	4	2	2	1	9	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий
2.	Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией	14	5	2	3	2	9	
3.	Конфликты между участниками корпорации	13	4	2	2		9	
4.	Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации	14	4	2	2	1	10	
5	Конфликты между корпорацией и ее	13	4	2	2	1	9	

	исполнительным органом (управляющим)							
6	Конфликты между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации)	14	4	2	2	1	10	
7	Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями)	13	4	2	2	1	9	
8	Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами	14	5	2	3	2	9	
	Итого	108	34	16	18	9	74	
	Итого в %		100			50		

5.3. Содержание практических и семинарских занятий

Таблица 3 - Семинарские занятия

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8,9 (указывается раздел и порядковый номер источника)	Формы проведения занятий
Тема 1. Корпоративные конфликты и корпоративные споры	1. Понятие корпоративного конфликта. Основания возникновения и виды корпоративных конфликтов. 2. Понятие корпоративного спора. 3. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов. 4. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. 5. Соотношение локальных актов и законодательства. 6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте. 7. Процессуальные особенности разрешения корпоративных споров в арбитражном суде и в судах общей юрисдикции. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий.
Тема 2. Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией	1. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона. 2. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных

	3. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию. 4. Выход участника корпорации из состава корпорации. 5. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	заданий.
Тема 3. Конфликты между участниками корпорации	1. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации. 2. Преимущественное право при продаже доли уставного капитала (акций) общества третьим лицам. 3. Утрата и восстановление корпоративного контроля. 4. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	Устный/ письменный опрос, заслушивание и обсуждение докладов, дискуссия, решение ситуационных заданий
Тема 4. Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации	1. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления. 2. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации. 3. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга. 4. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров. 5. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий
Тема 5. Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим)	1. Понятие косвенного иска. 2. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа. 3. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом. 4. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску». 5. Прекращение полномочий исполнительного органа корпорации. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий
Тема 6. Конфликты между	1. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью,	Устный/ письменный опрос,

участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации)	совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок. 2. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав). 3. Недружественное поглощение. 4. Конфликты в результате реорганизации. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий
Тема 7. Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями)	1. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий. 2. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. 3. Конфликты с регистрацией и выпуском акций. 4. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий
Тема 8. Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами	1. Понятие контролирующего лица. 2. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации. 3. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества. 4. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях. 5. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. 6. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа. Рекомендуемые источники из разделов 8 (А-1-9; Б-10,11; В-12-14); 9 (1-12)	Устный/ письменный опрос, дискуссия, заслушивание и обсуждение докладов, решение ситуационных заданий

6. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы

К внеаудиторным формам самостоятельной работы студентов относятся:

- подготовка к семинарским занятиям;
- выполнение контрольной работы;
- подготовка к зачету.

На семинарских занятиях все студенты должны принимать активное участие в обсуждении изучаемых вопросов и уметь демонстрировать знание практического материала. При выступлении, студентам необходимо аргументировано излагать свою позицию, подкреплять ее конкретными данными, уметь обобщать, аргументировать и систематизировать статистические данные.

На семинарских занятиях преподаватель проверяет выполнение самостоятельных заданий и качество усвоения знаний.

Таблица 5 – Темы дисциплины, изучаемые вопросы и формы внеаудиторной самостоятельной работы

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение	Формы внеаудиторной самостоятельной работы
Тема 1. Корпоративные конфликты и корпоративные споры	1. Отличие корпоративного спора от корпоративного конфликта. 2. Понятие корпоративного спора в ГПК и АПК.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 2. Конфликты между участниками корпорации и самой корпорацией	1. Права и обязанности участника корпорации. 2. Какой интерес участника корпорации.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 3. Конфликты между участниками корпорации	1. Право на оспаривание принятых решений. 2. Право требования выкупа доли, акций.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 4. Конфликты между органами корпорации и (или) между членами органов корпорации	1. Гражданская ответственность членов органов управления. 2. Законные интересы корпорации и кто их должен соблюдать	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 5. Конфликты между корпорацией и ее исполнительным органом (управляющим)	1. Добросовестность, разумность, вина как критерии гражданской ответственности. 2. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 6. Конфликты	1. Основания обжалования	Проработка и анализ

между участниками корпорации и третьими лицами (контрагентами корпорации)	сделок корпорации (крупные, с заинтересованностью). 2. Устранение ошибок реестродержателя и сведений в ЕГРЮЛ.	лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 7. Конфликты между корпорацией и государственными органами (иными организациями)	1. Роль антимонопольного органа в корпоративных процедурах. 2. Банк России и его полномочия в корпоративных процедурах.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач
Тема 8. Конфликты между контролирующими корпорацию лицами и третьими лицами	1. Гражданская ответственность основного общества по сделкам дочернего. 2. Недружественное поглощение.	Проработка и анализ лекционного материала. Работа с рекомендованной научной и учебной литературой. Решение практических задач

6.2. Методическое обеспечение для аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы

Примерные темы докладов

1. Понятие корпоративного конфликта.
2. Понятие корпоративного спора.
3. Виды корпоративных конфликтов.
4. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов.
5. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства.
6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.
7. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона.
8. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.
9. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию.
10. Выход участника корпорации из состава корпорации.
11. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.
12. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.
13. Утрата и восстановление корпоративного контроля.
15. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.
16. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.
17. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.
18. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.

19. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.
20. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.
21. Понятие косвенного иска.
22. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.
23. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.
24. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску», действию (бездействию) субъекта корпоративного конфликта.
25. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.
26. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).
27. Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.
28. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.
29. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.
30. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.
31. Понятие контролирующего лица.
32. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.
33. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.
34. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях.
35. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

Примерный перечень вопросов для выполнения контрольной работы

1. Понятие корпоративного конфликта.
2. Понятие корпоративного спора.
3. Виды корпоративных конфликтов.
4. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов.

5. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации. Соотношение локальных актов и законодательства.
6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.
7. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона.
8. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.
9. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию.
10. Выход участника корпорации из состава корпорации.
11. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.
12. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.
13. Утрата и восстановление корпоративного контроля.
15. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.
16. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.
17. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.
18. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.
19. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.
20. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.
21. Понятие косвенного иска.
22. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.
23. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.
24. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску», действию (бездействию) субъекта корпоративного конфликта.
25. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.
26. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).
27. Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.

28. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.

29. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.

30. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.

31. Понятие контролирующего лица.

32. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.

33. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.

34. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях.

35. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

Пример типовых ситуационных задач по дисциплине

ООО "РН-Аэро" обратилось в Арбитражный суд города Москвы с иском к Шаргалину В.В. и Кузнецову С.Л. о солидарном возмещении убытков в размере 160.035.967 руб. 56 коп.

Единственным участником ООО "РН-Аэро" является ПАО "НК "Роснефть".

Шаргалин В.В. в период с 24.06.2009 по 30.10.2012 являлся и.о. генерального директора ООО "РН-Аэро", что подтверждается решениями единственного участника от 23.06.2009.

Кузнецов С.Л. согласно выписки из трудового договора от 10.10.2011, приказа являлся начальником управления авиазаправочного бизнеса ОАО "НК "Роснефть".

Судами установлено, что ООО "РН-Аэро" были заключены договоры поставки нефтепродуктов с ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза», ООО "Колыманефтепродукт", ООО Компания "Солнечный ветер" (договор N 1598/1-017 от 20.11.2008).

Вместе с тем, 15.11.2011 Шаргалиным В.В. как генеральным директором ООО "РН-Аэро" был заключен с ООО "РСТ Нефтехиминвест" договор поставки нефтепродуктов N 092/05/01-Д, по условиям которого ООО "РН-Аэро" обязалось поставлять в адрес ООО "РСТ Нефтехиминвест" авиатопливо.

Обращаясь в суд за взысканием убытков истец указал, что заключение вышеуказанного договора привело к тому, что поставки авиатоплива от имени ООО "РН-Аэро" в адрес ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер" существенно сократились, либо прекратились в целом.

При этом, объемы авиатоплива, недопоставленные ООО "РН-Аэро" в адрес ООО "ТЗК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер" были

замещены поставками авиатоплива со стороны ООО "РСТ-Нефтехиминвест", которое в свою очередь приобретало авиатопливо у ООО "РН-Аэро".

Таким образом, изменение договорной схемы поставок авиатоплива через ООО "РСТ-Нефтехиминвест" в пользу ООО "ТЭК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер", установление для ООО "РСТ-Нефтехиминвест" ценовых преференций причинили ООО "РН-Аэро" убытки в размере 160 035 967,56 руб. (разница между стоимостью топлива, отгруженного ООО "РН-Аэро" в адрес ООО "РСТ-Нефтехиминвест" и стоимостью топлива отгруженного ООО "РСТ Нефтехиминвест" в адрес ООО "ТЭК Аэрофьюэлз", ООО "Амурская нефтебаза", ООО "Колыманефтепродукт" и ООО Компания "Солнечный ветер" за период с 15.11.2011 по 31.12.2012, согласно товарным накладным, датированным одним и тем же числом и содержащим сведения об отгрузке одного и того же объема топлива).

Является ли указанная ситуация корпоративным спором? Являются ли действия руководителя ООО «РН-Аэро» недобросовестными, неразумными? Какой ответственности такой руководитель будет привлечен?

Критерии балльной оценки реализации форм текущего контроля успеваемости

Оценка знаний студентов осуществляется в баллах с учетом оценки работы в семестре (написание контрольной работы, аудиторных и домашних заданий, подготовка докладов и участие в обсуждениях на практических занятиях), оценки итоговых знаний (по результатам зачета) и в соответствии с критериями Финансового университета реализуется следующим образом:

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Работа в семестре	40
2.	Зачёт	60
3.	Итого:	100

Таблица 6 - Формы текущего контроля успеваемости и их балльная оценка

Критерий оценки	Баллы	Методика оценки
Посещение аудиторных занятий	10	Математический расчет: $Оц = Кз \times Кб$ Где Оц – сумма баллов; Кз – количество занятий, посещенных студентом (max 10 занятий); Кб – количество баллов за одно занятие (max 1 балла)
Активность при проведении аудиторных занятий	18	По выбору студента: Доклад, презентация – 3 балла Активное участие в обсуждении – 3 балла Решение заданий – 3 балла
Активность при проведении внеаудиторной работы	12	Подготовка материалов и выступление на студенческих научных конференциях, в печатных изданиях, в том числе Университета - 6 баллов

С целью стимулирования систематической подготовки студентов к практическим и семинарским занятиям по дисциплине в течение семестра вводится комплексный подход к оценке, получаемой студентами по итогам изучения дисциплины. На основании положения о системе оценки знаний студентов в Финансовом университете действует 100-балльная система оценки знаний. Это означает, что оценка, получаемая на зачёте, состоит из двух частей: текущего контроля студентов в семестре — максимальная оценка 40 баллов и результатов промежуточной аттестации — максимальная оценка 60 баллов.

Текущий контроль осуществляется в ходе учебного процесса и консультирования студентов, по результатам выполнения самостоятельных работ. Основными формами текущего контроля знаний являются:

решение тестов, ситуационных задач и их обсуждение с точки зрения умения формулировать выводы, вносить рекомендации и принимать адекватные управленческие решения;

выполнение контрольных заданий и обсуждение результатов.

Вторая составляющая оценивает письменный ответ на зачёте и не может превышать 60 баллов.

40 баллов, полученные студентом в течение семестра, должны означать самую высокую характеристику его работы. Такой балл получают студенты, которые на практических занятиях систематически показывают высокие результаты при опросах, проявляют активность при обсуждении изучаемых проблем, в полном объеме выполняют учебную программу, не имеют пропусков.

Максимальная оценка ответа на экзамене оценивается в 60 баллов. Каждый вопрос в билете имеет свою долю в общей оценке в зависимости от сложности. Теоретический вопрос максимально оценивается в 30 баллов.

Балльная система аттестации:

- студент, получивший от 50 до 100 баллов, считается аттестованным, получивший от 0 до 49 баллов - не аттестованным;

- студент, получивший от 50 до 69 баллов, считается аттестованным на «удовлетворительно»;

- студент, получивший от 70 до 85 баллов, считается аттестованным на «хорошо»;

- студент, получивший от 86 до 100 баллов, считается аттестованным на «отлично».

Таким образом, если студент по итогам работы в семестре набирает 21 балл, а по итогам экзамена — 60 баллов, то общая сумма 81 балл соответствует окончательной оценке 4 «хорошо».

Если студент подошел к зачёту с оценкой 0 баллов, то при безупречном качестве ответов на теоретические вопросы он может получить итоговую оценку по данной дисциплине только 60 баллов.

О данном подходе к оценке знаний студентов преподаватель информирует студентов на первом семинарском (практическом) занятии. На

последнем семинарском занятии студентам сообщается оценка, которую они получают по итогам работы в семестре.

Студенты могут улучшить свою оценку по итогам работы в семестре за счет отработки пропущенных занятий или полученных неудовлетворительных оценок на семинарах. Вместе с тем все отработки могут быть осуществлены в консультационные дни в период не более двух консультаций с момента получения оценки «неудовлетворительно» или пропуска занятий. Только в случае болезни студент может отрабатывать пропуски в более поздние сроки.

Отработка пропусков, имевших место по причине работы студентов во время занятий, не допускается.

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы:

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины, содержится в разделе 2 «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы».

7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Таблица 7 - Типовые контрольные задания, необходимые для оценки индикаторов достижения компетенций

Компетенция	Типовые задания
ПКП-3 Способность формировать юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов, а также вести претензионно-исковую работу в организации	1. Составляет юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов. Задание. Составьте проект любого документа, регулирующего корпоративные вопросы. 2. Разрабатывает, составляет, оформляет гражданско-правовые договоры, участвует в их заключении. Задание. Руководитель корпорации совершил сделку без требующегося в силу законодательства или устава одобрения соответствующих органов юридического лица. Можно ли исправить данную ситуацию постфактум или минимизировать негативные последствия? Какая ответственность будет применена к такому руководителю? 3. Ведет претензионно-исковую работу в организации. Задание. Один из участников ООО скончался. Наследники обратились с требованием о включении их в число участников. Каким образом должен быть разрешен данный спор?
ПКП-4 Способность вести консультационную работу, давать	1. Осуществляет юридическое консультирование и дает квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданско-правового характера и предпринимательской деятельности.

квалифицированные юридические заключения; проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений; представлять интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства	Задание. Руководитель корпорации действовал при наличии конфликта между его личными интересами (интересами аффилированных лиц директора) и интересами юридического лица, в том числе при наличии фактической заинтересованности директора в совершении юридическим лицом сделки, за исключением случаев, когда информация о конфликте интересов была заблаговременно раскрыта и действия директора были одобрены в установленном законодательством порядке. Является ли это недобросовестность или неразумностью? 2. Проводит примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений. Задание. Участник ООО заявил о выходе из организации. Он запросил к возврату переданное им в пользование обществу для оплаты своей доли имущество. Кроме того, участник не согласился с размером действительной стоимости его доли в уставном капитале общества. Какие примирительные процедуры можно провести в рассматриваемой ситуации? Какие способы разрешения спора существуют? 3. Представляет интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства. Задание. Руководитель корпорации совершил сделку без соблюдения обычно требующихся или принятых в данном юридическом лице внутренних процедур для совершения аналогичных сделок (например, согласования с юридическим отделом, бухгалтерией и т.п.). Является ли это недобросовестность или неразумностью? Может ли юридическое лицо обратиться в суд? Если да – в каком процессуальном порядке, от чьего имени, с какими требованиями?
---	---

Перечень вопросов для подготовки к зачету:

1. Понятие корпоративного конфликта.
2. Понятие корпоративного спора.
3. Виды корпоративных конфликтов.
4. Закон, устав, локальные акты корпорации как основа корпоративных конфликтов.
5. Структура и содержание локальных нормативных актов корпорации.
- Соотношение локальных актов и законодательства.
6. Корпоративный договор в корпоративном конфликте.
7. Оспаривание решений органов корпорации, соотношение общих и специальных норм закона.
8. Споры, связанные с распределением чистой прибыли (дивидендов) образовавшиеся по итогам деятельности коммерческих корпораций.
9. Нарушение прав и законных интересов участников корпорации на информацию.
10. Выход участника корпорации из состава корпорации.

11. Увеличение уставного капитала, размывание доли миноритарных участников корпорации.
12. Ответственность участника корпорации в виде исключения из состава корпорации.
13. Утрата и восстановление корпоративного контроля.
15. Управление, участие в корпорации в условиях совместного имущества, в том числе при разделе либо наследовании.
16. Конфликт интересов участника корпорации и нижестоящих органов управления.
17. Нарушение корпоративных процедур, используемые при совершении юридически значимых действий корпорации.
18. Конфликт полномочий нескольких лиц, выступающих от имени корпорации, действующие совместно или независимо друг от друга.
19. Принятие решения общим собранием по делегированным полномочиям (компетенциям) совету директоров.
20. Превышение полномочий (компетенций) единоличным исполнительным органом.
21. Понятие косвенного иска.
22. Гражданская ответственность лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа.
23. Добросовестность и разумность, вина при нарушении границы дозволенного единоличным исполнительным органом.
24. Критерии соответствия «обычным условиям гражданского оборота» или «обычному предпринимательскому риску», действию (бездействию) субъекта корпоративного конфликта.
25. Обжалование сделок корпорации: крупных, с заинтересованностью, совершенных с нарушением полномочий, интересов корпорации, без необходимого одобрения общим собранием корпорации, иных сделок.
26. Учет корпоративных прав: не внесение регистратором прав на акции в реестр, хищение акций, ошибки в реестре реестродержателя, отказ (или ошибка) налогового органа при внесении сведений в ЕГРЮЛ о размере доли участников (учете прав).
27. Недружественное поглощение. Конфликты в результате реорганизации.
28. Согласование сделок по отчуждению акций и долей уставных капиталов с участием антимонопольного органа, правительственных комиссий.
29. Регулирование корпоративных процедур Банком России, в том числе обязательное раскрытие корпоративной информации в СМИ, административные расследования. Конфликты с регистрацией и выпуском акций.
30. Споры с налоговым органом в части регистрационных действий.
31. Понятие контролирующего лица.
32. Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.

33. Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.

34. Конфликты с бенефициарами корпорации в предпринимательских объединениях.

35. Конфликт залогодержателя акций, долей с правом управления корпорации. Опцион на покупку доли, акции с правом обратного выкупа.

Пример билета для проведения зачёта

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Ярославский филиал Финуниверситета)**

Кафедра «Экономика и финансы»

Дисциплина «Корпоративные споры и практика их разрешения (проектное обучение)»

Филиал Ярославский

Форма обучения Очная

Семестр 7 Направление 40.03.01 «Юриспруденция», профиль «Экономическое право»

БИЛЕТ ДЛЯ ЗАЧЕТА № 1

№ п/п	Вопросы билета	Максимальный балл
1	Субсидиарная ответственность основного общества (контролирующих должника лиц) при банкротстве дочерней корпорации.	30 баллов
2	Солидарная ответственность основного общества по сделкам дочернего общества.	30 баллов

Подготовил

(подпись и ФИО преподавателя)

Утверждаю:

Заведующий кафедрой

«Экономика и финансы»

Сироткин С.А.

Дата _____ 20__ г.

7.3. Соответствующие приказы, распоряжения ректората о контроле уровня освоения дисциплин и сформированности компетенций студентов

Приказ от 01 октября 2024 года №2187/о «Об утверждении Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования в Финансовом университете», размещенный по ссылке: https://www.fa.ru/upload/iblock/845/yqw4vi0gi21glvu9775bfm4rz6p19b0z/Prikaz-2187_o-ot-01.10.2024.pdf

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

А). Нормативные правовые акты

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 26.10.2021) // СЗ РФ, 05.12.1994, №32, ст. 3301.

2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 июня 2002 №95-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 16.11.2021) // Российская газета от 27.07.2002, № 137.

3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 14.04.2023, с изм. от 26.04.2023) // Российская газета, N 220, 20.11.2002.

4. Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ (ред. от 29.12.2012) "Об обществах с ограниченной ответственностью" (ред. от 02.07.2021) // Собрание законодательства РФ, 16.02.1998, N 7, ст. 785.

5. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об акционерных обществах" // Собрание законодательства РФ, 01.01.1996, N1, ст.1.

6. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О несостоятельности (банкротстве)".

7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ.

8. Постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 N 62 "О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица".

9. Обзор судебной практики по некоторым вопросам применения законодательства о хозяйственных обществах" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.12.2019).

Б). Основная литература

10. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Юрайт, 2023. — 552 с. — (Высшее образование).— Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510570> (дата обращения: 19.06.2023). — Текст : электронный 11. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2023. — 514 с. — (Высшее образование). — Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511317> (дата обращения: 19.06.2023). — Текст : электронный.

В). Дополнительная литература

12. Корпоративное право: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г.Ф. Ручкина, А.В. Барков, М.Ю. Березин [и др.]; Финуниверситет; под ред. Г.Ф. Ручкиной.— Москва: Юрайт, 2019.— 213 с. — Бакалавр и магистр. Академический курс. — Текст : непосредственный.Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Юрайт, 2023. — 212 с. — (Высшее образование). — Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517846> (дата обращения:19.06.2023). — Текст : электронный.

13. Предпринимательское право. Правовое регулирование отдельных видов предпринимательской деятельности : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2023. — 553 с. — (Высшее образование). — платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520114> (дата обращения: 19.06.2023). — Текст : электронный

14. Андреев, Ю В. Корпоративное право современной России : монография / В. К. Андреев, В. А. Лаптев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2017. — 352 с. — ЭБС Проспект. — URL: <http://ebs.prospekt.org/book/34399> (19.06.2023).

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Официальный сайт Российской газеты: [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rg.ru>
2. Официальный сайт Минэкономразвития России: [Электронный ресурс]. <https://economy.gov.ru/>
3. Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развития: [Электронный ресурс]. <http://www.oecd.org/>
4. Библиотечно-информационный комплекс Финансового университета при Правительстве Российской Федерации: - <http://library.fa.ru/>
5. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>
6. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" <http://www.library.fa.ru/resource.asp?id=351>
7. Справочно-правовая система по законодательству Российской Федерации "ГАРАНТ". <http://study.garant.ru/>
8. Юридическая справочная система «Юрист» <http://www.ljur.ru/>
9. Ресурсы информационно-аналитического агентства по финансовым рынкам Cbonds.ru <https://cbonds.ru/>
10. Гутников О.В. Корпоративная ответственность в гражданском праве: монография. Москва: ИЗиСП, КОНТРАКТ, 2019. 488 с. СПС Консультант плюс
11. Библиотечно-информационный комплекс Финуниверситета (электронная библиотека, ресурсы на русском языке): http://www.library.fa.ru/res_mainres.asp?cat=rus
12. Библиотечно-информационный комплекс Финуниверситета (электронная библиотека, ресурсы на иностранных языках): http://www.library.fa.ru/res_mainres.asp?cat=en

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

Наименование методических материалов для обучающихся	Год утверждения	Местонахождение материала (ссылка на сайт филиала)
Девятковская И.А. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы по дисциплине «Корпоративные споры и практика их разрешения (проектное решение)» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01	2025	https://cloud.mail.ru/public/CnoV/cYBRvyAHR

«Юриспруденция», «Экономическое право»	профиль		
Приказ Финуниверситета от 14.05.2021 № 1040/о «Об утверждении методических рекомендаций по планированию и организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов по образовательным программам бакалавриата и магистратуры Финансовом университете»			https://www.fa.ru/upload/iblock/dc2/a5qpi6qb0k016jz01c4g9y1cv5x35ey3/Prikaz-_1040_o-ot-11.05.2021.PDF

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем

11.1. Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Компьютерные программы общего назначения Windows, MicrosoftOffice
2. Антивирусная программа.

11.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

Таблица 8 – Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы

№п/п	Название рекомендуемых технических и компьютерных средств обучения	Наименование разделов и тем
1	Правовая база данных «КонсультантПлюс»	Все темы
2	Справочно-правовая система «Гарант»	Все темы

11.3. Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации: не предусмотрены.

11.4. Доступ к электронно-библиотечным системам:

При освоении дисциплины каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Финансового университета. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории филиала, так и вне ее.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебная аудитория для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, оснащённая оборудованием и техническими средствами обучения

Специализированная мебель:

Стол студенческий двухместный— 12 шт.

Стулья студенческие— 24 шт.

Стол (учительский) – 2 шт.

Стул (учительский) — 1 шт.

Доска (меловая) — 1 шт.

Трибуна напольная – 1шт.

Технические средства обучения:

Интерактивная панель со встроенным компьютером - 1 шт.

Подключение к сети «Интернет» и обеспечение доступа к электронной информационно-образовательной среде Финансового университета

Учебный зал судебных заседаний

Специализированная мебель:

Стол судебного заседания – 3 шт.

Подиум для размещения стола судебного заседания,
стол представителей сторон – 4 шт.

стол секретаря – 1 шт.

трибуна для допроса свидетелей – 1 шт.

перильные ограждения – 2 шт.

кресла присяжных заседателей – 3 шт.

гербовая панель – 1 шт.

стулья – 25 шт.

мантия судьи – 1 шт.

флагшток – 2 шт.

флаг – 1 шт.

Доска (меловая) — 1 шт.

Технические средства обучения:

Мультимедиа-проектор со встроенными колонками - 1 шт.

Экран — 1 шт.

Компьютер преподавателя (моноблок) — 1 шт.

Подключение к сети «Интернет» и обеспечение доступа к электронной информационно-образовательной среде Финансового университета

Помещение для самостоятельной работы

Читальный зал библиотеки

Специализированная мебель:

Стол студенческий одноместный – 10 шт.

Стулья – 10 шт.

Кресла – 7 шт.

Стол большой – 1 шт.

Диван – 1 шт.

Кресла мягкие – 7 шт.

Пуфы – 6 шт.

Технические средства обучения:

Интерактивная панель со встроенными колонками - 1 шт.

Компьютер ученика — 11 шт.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Финансового университета

Профессорско-педагогический состав знакомится с психолого-физиологическими особенностями обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. При необходимости осуществляется дополнительная поддержка преподавания тьюторами, психологами, социальными работниками, прошедшими подготовку ассистентами.

В соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России (утверждены 08.04.2014 № АК-44/05вн) в курсе предполагается использовать социально-активные и рефлексивные методы обучения, технологии социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе. Подбор и разработка учебных материалов производятся с учетом предоставления материала в различных формах: аудиальной, визуальной, с использованием специальных технических средств и информационных систем.

Освоение дисциплины лицами с ОВЗ осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения (персонального и коллективного использования). Материально-техническое обеспечение предусматривает приспособление аудиторий к нуждам лиц с ОВЗ.

Форма проведения аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей. Для студентов с ОВЗ предусматривается доступная форма предоставления заданий оценочных средств, а именно:

- в печатной или электронной форме (для лиц с нарушениями опорно-

двигательного аппарата);

- в печатной форме или электронной форме с увеличенным шрифтом и контрастностью (для лиц с нарушениями слуха, речи, зрения);
- методом чтения ассистентом задания вслух (для лиц с нарушениями зрения).

Студентам с инвалидностью увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких студентов предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания, а именно:

- письменно на бумаге или набором ответов на компьютере (для лиц с нарушениями слуха, речи);
- выбором ответа из возможных вариантов с использованием услуг ассистента (для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата);
- устно (для лиц с нарушениями зрения, опорно-двигательного аппарата).

При необходимости для обучающихся с инвалидностью процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.